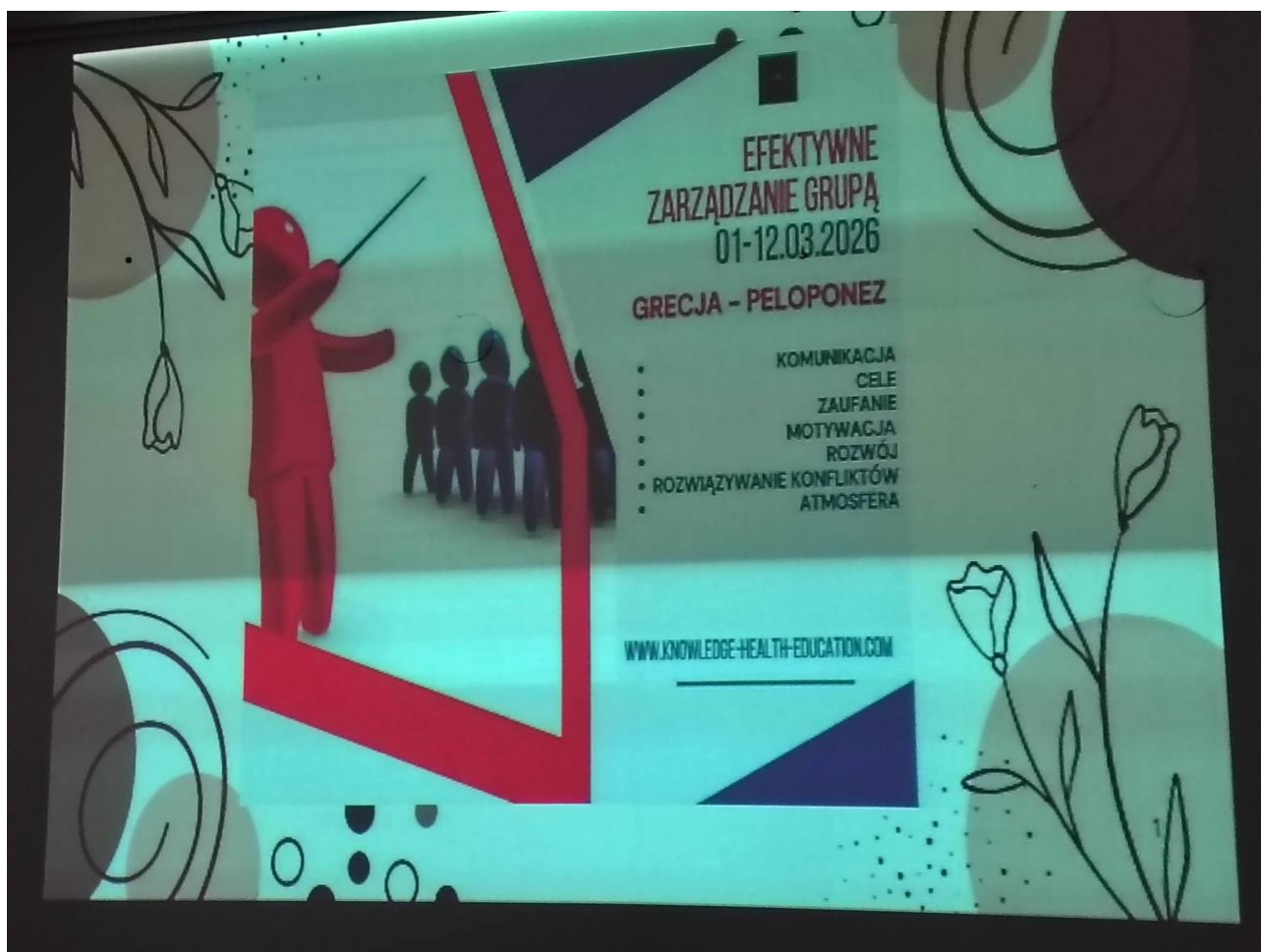


W dniu 23 kwietnia 2026 r. w Bibliotece Publicznej w Radomsku odbyły się pierwsze zajęcia pokazowe jako upowszechnianie rezultatów odbytego kursu w Tolo w Grecji w ramach projektu **AKREDYTACJA – ERASMUS+ nr 2025-1-PL01-KA121-ADU-000313582**. Zajęcia te pokazały możliwości wykorzystania metod i narzędzi w zakresie efektywnego zarządzania grupą.





Jeśli dasz ludziom pieniądze będą musieli pracować,
jeśli dasz zadowolenie, będą chcieli pracować.

TMM :

Całkowite

Zarządzanie motywacją,
której fundamentem jest

-ZUS :

Zaufanie,
Uczciwość,
Szacunek czyli

-PPC :

Do Pierwsze Człowiek



Dziękuję, że ...

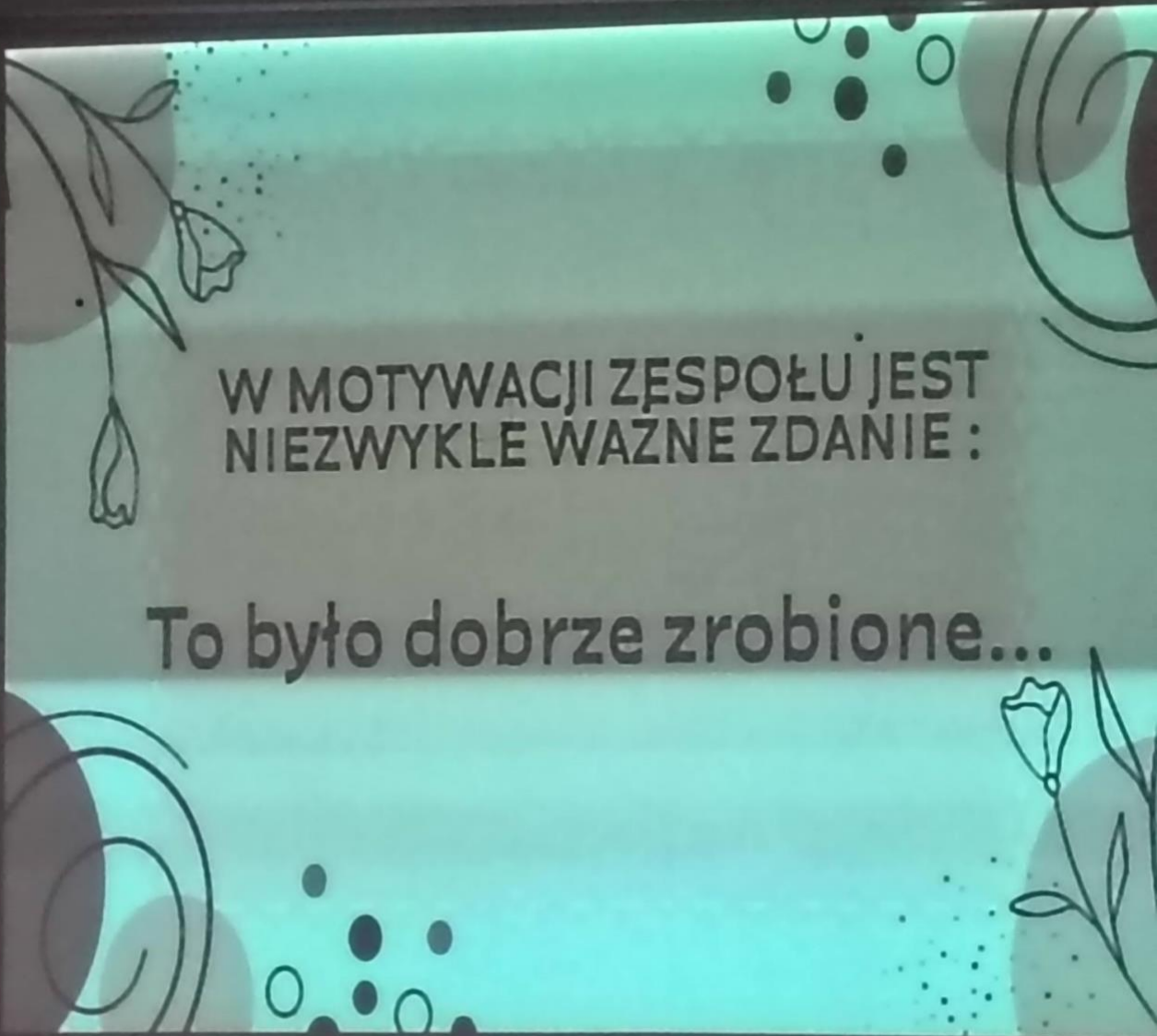
Organizacja, która szanuje ludzi,
słucha informacji zwrotnej. Informacja powinna
być dwustronna - pojawia się wtedy, gdy
szanujemy się wzajemnie, ufamy
i wierzymy, że inni nas szanują.

Ludzie wtedy dobrze się czują, gdy usłyszą:

Dziękuję, że zwróciłeś mi uwagę


Dziękuję za realizację...

Dziękuję, że ...



W MOTYWACJI ZĘSPOŁU JEST
NIEZWYKLE WAZNE ZDANIE :

To było dobrze zrobione...



ĆWICZENIE .

„WIELKIE PRZYJĘCIE”

Cel: Pokazanie, że dobra organizacja pozwala uniknąć zmęczenia i czerpać radość ze wspólnego działania.

Krok 1: Wyzwanie - Chaos - 5 minut

Wspólnie „planujemy” menu na imieniny dla 20 osób.

Zasada: Wszyscy mówią naraz, nie ma lidera, nikt nie zapisuje ustaleń.

Efekt: Po 3 minutach panuje szum, propozycje dań się powtarzają, nikt nie wie, kto co kupi i kto ugotuje.

Pytanie do grupy: „Czy czujecie się gotowi do tego przyjęcia, czy raczej przytłoczeni?”

KROK 2: ZARZĄDZANIE (STRUKTURA) – 10 MINUT

Zastosujmy proste narzędzia zarządzania:

1. Wybór Koordynatora: Osoba, która trzyma listę i pilnuje czasu.

2. Podział na sekcje:

- Sekcja Logistyki: Kto robi zakupy i transport?
- Sekcja Kulinarna: Kto przygotowuje główne dania?
- Sekcja Gościnności: Kto dba o zaproszenia i nakrycie stołu?

Efekt: Powstaje konkretny plan na kartce. Każdy wie, za co odpowiada i czuje się potrzebny, ale nie przeciążony.



WYKONAJĆ WYKONAJĆ WYKONAJĆ WYKONAJĆ
Każdy z Was ma swój wkład do sukcesu grupy. Wykonajcie swoje zadania i przekażcie je innym. Pamiętajcie, że sukces grupy zależy od sukcesu każdego z Was.
Kierownik i inni członkowie zespołu w swoich rolach i zadaniach są odpowiedzialni za sukces zespołu. Pamiętajcie, że sukces zespołu zależy od sukcesu każdego z Was.
1. Zrealizuj swój wkład do sukcesu zespołu.
2. Wykonaj zadania, które zostały Ci przydzielone i przekaż je innym.

WYKONAJĆ WYKONAJĆ WYKONAJĆ WYKONAJĆ

Cel: Realizacja celu i sukces zespołu.
Wskazanie na przykładzie: Kto jest liderem? Kto jest odpowiedzialny? Kto jest odpowiedzialny? Kto jest odpowiedzialny? Kto jest odpowiedzialny?
1. Egz. nr 1
2. Egz. nr 2
3. Egz. nr 3

grupa odpowiedzialna
grupa odpowiedzialna
grupa odpowiedzialna
grupa odpowiedzialna
grupa odpowiedzialna

MOJA ROLA W ZESPOLE
Moja „Supermoc”:

Wybierz jedną cechę, którą wnosisz do grupy (np. cierpliwość, poczucie humoru, umiejętność słuchania, zorganizowanie) i narysuj pod spodem jej symbol.
(Miejsce na rysunek)

W grupie czuję się najlepiej, gdy:
(Zaznacz odpowiednie)

- Mogę przewodzić i planować działania.
- Pomagam innym rozwiązywać spory.
- Skupiam się na dokładnym wykonaniu zadania.
- Dbam o dobrą atmosferę i integruję grupę.

